

## **ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΗΣ ΒΙΣ ΑΕ**

Η ΒΙΣ Α.Ε. στη μακρόχρονη παρουσία της στο χώρο της χάρτινης συσκευασίας, διετέλεσε και διατελεί θεματοφύλακας σε θέματα κοινωνικής ευθύνης και ευαισθησίας. Μέσα από ένα πολύπλευρο και πολυπαραμετρικό σύστημα διαχείρισης του έμψυχου και άψυχου υλικού, κατορθώνει μέσα σε ένα περιβάλλον ιδιαίτερα ανταγωνιστικό και ενίοτε εχθρικό, να παρέχει μια προστατευτική ασπίδα τόσο για το σύνολο των εργαζομένων σε αυτή, όσο και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Τα σημεία, στα οποία η ΒΙΣ Α.Ε. στοχοθετείται, βαθμονομείται και τελικώς ελέγχεται είναι τα εξής:

- ▶ Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων
- ▶ Προστασία του Περιβάλλοντος
- ▶ Διαχείριση ανθρωπίνου δυναμικού
- ▶ Προστασία και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί καθημερινή φροντίδα και ενασχόληση των υπευθύνων στελεχών της ΒΙΣ Α.Ε. Μέσα δε, από συνεχείς παρεμβάσεις και βελτιώσεις, οι εργαζόμενοι στη ΒΙΣ απολαμβάνουν έναν αξιοπρεπή και ευπρεπή εργασιακό χώρο, ο οποίος διασφαλίζει πλήρως την ασφαλή παρουσία και συνύπαρξη των ανθρώπων της εταιρείας.

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι μια συνεχής προσπάθεια με απώτερο σκοπό τον περιορισμό ή και την εξάλειψη ακόμη των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που εν δυνάμει προκαλεί η εκάστοτε παραγωγική διαδικασία. Η εφαρμογή δε, των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων που καθορίζονται από την Μ.Π.Ε., καθώς και των λοιπών νομοθετικών διατάξεων που διέπουν την νομότυπη λειτουργία της εγκατάστασης, αποτελεί καθήκον επιτακτικό, το οποίο συνειδητά εκτελείται, εφόσον η μη εκτέλεσή του έχει σοβαρές επιπτώσεις στον εργοστασιακό και ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

Το management του ανθρωπίνου δυναμικού είναι κυρίαρχο μέλημα της Διοίκησης της ΒΙΣ Α.Ε. αφού σχετίζεται άμεσα με αυτήν καθ' αυτήν την ύπαρξη της επιχείρησης. Και σε αυτόν τον τομέα η εταιρεία καλύπτει επαρκώς όλες τις νόμιμες παροχές, ενώ ταυτόχρονα δίνει προτεραιότητα στην ελευθερία σκέψης, λόγου και έκφρασης, παρέχοντας την δυνατότητα ύπαρξης ανεξάρτητου σωματείου, εκμηδενίζοντας τα φαινόμενα ρατσισμού, της κάθε είδους παρενόχλησης και ταξικού διαχωρισμού, προάγοντας τέλος την ευγένεια, το ήθος και τον θεμιτό συναγωνισμό και άμιλλα.

Τέλος, η ΒΙΣ Α.Ε. κατανοώντας πλήρως την επικινδυνότητα και το ανάρμοστο της παιδικής εργασίας στην παραγωγική διαδικασία, θέτει ως ένα βασικότατο κριτήριο για την πρόσληψη ενός εργαζομένου το όριο

ηλικίας, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τον αποκλεισμό της οποιασδήποτε πιθανότητας να χρησιμοποιηθεί παιδική εργασία σε κάποια διεργασία της παραγωγής.

Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να τονίσουμε, καταλήγοντας, ότι η εταιρεία μας βρισκόμενη σε μια ατέρμονη διαδικασία βελτίωσης του κοινωνικού της προσώπου, ευαισθητοποιείται σε κάθε τομέα που έχει ως στόχο του τον άνθρωπο, παρέχοντας έτσι υψηλά standards κοινωνικής ευθύνης.

**Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΣ Α.Ε.**

**ΑΘΗΝΑ, 17/9/2010**